

BELEIDSPLAN 2024-2028

KRUISKERK

Algemeen overzicht van de
beleidsvoornemens vanaf
2024

Team Kruiskerk augustus 2023



Visie en Missie



Geloof en gemeente hebben eeuwigheidswaarde.

De Heer en zijn kerk zijn er voor mensen die Christus kennen én voor mensen die Christus (nog) niet kennen.

Ons Kenmerk is: Bijbelgetrouwe prediking. Jezus erkennen als Gods zoon en als opgestane uit de dood. Jezus leeft voor ons en nodigt ons uit om zijn koninkrijk te leven

Profiel

Wij zijn een kerk met het evangelie als leidraad. Wij belijden verlossing, vrijheid en respect. In de uitoefening van dit belijden zijn wij modern en zijn alle generaties belangrijk.

Motto

Wij willen samen Kerk zijn. Wij willen als gemeente Groeien, Geloven en Getuigen.



Waarom Kruiskerk?

Erediensten gericht op inspiratie en bemoediging.

Confessioneel Evangelisch **profiel** dat meegroeit met de telkens veranderende gemeente en tijdgeest.

Pastoraat als wezenlijk onderdeel van ons kerk-zijn. Omzien naar elkaar.

Gericht op de jonge generatie; **Middengroepen** met jonge kinderen vergen extra aandacht.

Ouderenpastoraat moet geïntensiveerd. **Jeugdbeleid** ondersteunend aan geloofsopvoeding in samenwerking met andere kerken.

De jonge generatie wordt intensief betrokken bij, en gestimuleerd om, activiteiten te organiseren met een grote eigen verantwoordelijkheid.

Liturgie en **muziek** zijn belangrijke elementen en investeren we in, we zoeken naar een diverse liedkeuze.

Activiteiten en **evenementen** zijn belangrijke bindende elementen naast de erediensten, we vormen een gemeenschap op zondag en door de week.

Aansprekende **voorganger**, die geestelijk leiding geeft samen met de kerkenraad. (profielschets)

Samenwerking met andere kerkgenootschappen wordt actief gezocht en biedt kansen.

De kerkenraad werkt met een hoge mate van **transparantie**.

Gemeenteleden hebben inzicht in de **financiële** stand van zaken.

Nieuwe leden van harte welkom, Welkomstcommissie is alert en stimuleert.





Pastoraat, vorming en toerusting

Hoe doen we dat?

Omzien naar elkaar is een verantwoordelijkheid van ieder gemeentelid.

Vijf wijken en seniorenpastoraat met ieder een pastoraal ouderling, een diaken en bezoekzusters.

Jeugd de ruimte geven om in de Kruiskerk hun geloof te beleven en hen daarbij te ondersteunen.

Bevorderen van digitaal pastoraat.

Wat doen we concreet?

Het pastorale team bespreekt regelmatig ervaringen, situaties, ... en neemt individuele acties.

Digitaal pastoraat, bijvoorbeeld door een gesloten community via de website, app-groepen, e-mail en socialmedia. Pastoraat ook voor de jonge mensen bij belangrijke levensgebeurtenissen.

De predikant verzorgt catechisaties en organiseert bijeenkomsten rondom actuele onderwerpen, samen met gemeenteleden.

Voortzetting dienstverband met ds Elsbeth Gruteke

Bijbelkringen voor verdieping en omzien naar elkaar.

Omzien **N**aar **E**lkaar



Erediensten

Hoe doen we dat?

Geestelijk leidinggeven en richting geven door prediking.

Evenwichtige liturgie met breed scala aan liederen (psalmen, gezangen, opwekking, evangelisch liedbundel)

Onderscheidende diensten houden.

Interactieve diensten.

Bouwen aan geestelijke verrijking.

Wat doen we dan concreet?

Richtinggevende predikanten uitnodigen door de preekvoorzitter.

Bijzondere diensten in ere houden, zoals dankdag en biddag, kerstavond, oudejaarsavond en Hemelvaartsdag.

Eredienst moet: bemoedigen, versterken en saamhorigheid brengen.





Muziek & Video



Hoe doen we dat?

Naast het orgel ruimte bieden aan nieuwe muziekbijdragen, waardoor viering eigentijds is. Eigentijds wordt ondersteund door Video's te tonen ter ondersteuning van preek of verhaal (m.n. kinderen).

Wat doen we concreet?

Zanggroep, iedere zondag.

Muziekgroep. Iedere zondag.

Muziekband ontwikkelen.

Diversiteit in de liederenkeuze, veel aandacht voor muziekkeuze van de jongeren.

Beamer presentaties verzorgen voor KND en aanwezigen in de kerk.



Communicatie verbeteren



Hoe doen we dat?

Aandacht voor elkaar. Wel en wee delen van jong en oud.

Zusterdienst vergroten en verbreden met jonge mensen.

Bloemengroet ook voor jongeren, mag ook iets anders zijn.

Regelmatig een bericht in de weekbrief over bestuurlijke zaken.

Vergaderingen organiseren met betrokkenen binnen en buiten de Kruiskerk.

Er is in de gemeente behoefte om regelmatig een gemeentevergadering te organiseren.

Wat doen we concreet?

Eigen weekblad met opbouwende beschouwingen, wijkberichten, algemene informatie, (gezamenlijke) erediensten, mededelingen van het diaconaat

Weekbrief op papier uitreiken bij de deur voor de eredienst, digitaal verspreiden en er worden enkele exemplaren bij gemeenteleden gebracht.

Informatieboekje met algemene gegevens. (volgt voor nieuwe leden)

Website met links naar kerkdienstgemist.nl en veel informatie.

Meerdere verschillende app-groepen.



Leeftijdsgroepen

Hoe doen we dat?

Om een beeld te krijgen van behoefte en verwachtingen onderscheiden we leeftijdsgroepen.

Alle leeftijdsgroepen zullen we betrekken bij de Kerk en de kerkelijke vergaderingen..

Wat doen we concreet?

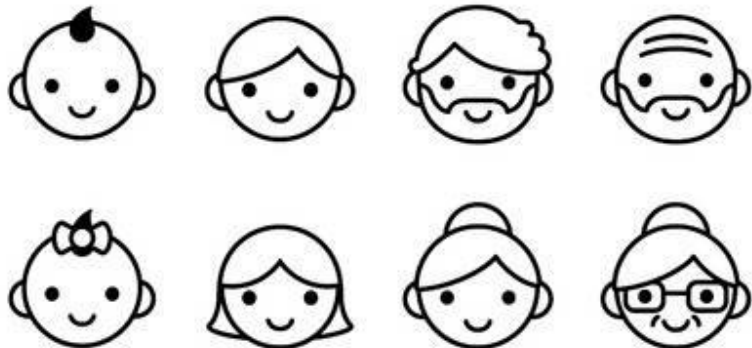
Overzicht houden.

Met alle leeftijdsgroepen rekening houden en balans zoeken.

De jeugd krijgt bijzondere aandacht. Er is een jeugdouderling die samenwerkt met jeugdouderlingen van de andere kerkelijke gemeenten.

Jeugdpastoraat verder invullen met professionele kracht.

Organiseren van crèche, kindernevendienst, Sense, PleXat, seniorenbijeenkomsten, gemeentegroiegroepen, bijbelkringen... enz.





Evenementen



Meer betrokkenheid creëren.
Belangrijke bindende elementen
naast de erediensten.

Hoe?

Speciale momenten creëren voor ontmoeting.

Wat doen we concreet?

Nieuwjaarsbijeenkomst.

Feest en ontmoeting bij oliebollen bakken op oudejaarsdag met koffie en thee.

Bijzondere diensten aankleden.

Startzondag.

Herdenken, jubilea e.d.

Gezamenlijke activiteiten, EO-Jongerendag, concerten bezoeken etc.

Huizen zingt.

Concerten

Uur voor Iedereen



Kerkgebouw en middelen



Hoe doen we dat?

De Kruiskerk wordt verkocht aan een derde die de kerkzaal beschikbaar stelt of verhuurt aan de Kruiskerk voor de zondagsviering. Hij ontwikkelt verder sociaal maatschappelijke activiteiten voor de Huizer bevolking.

De middelen, het financieel beleid

Mensen betrokken houden

Appèl op vrijgevigheid

Vrijwillig kosterschap

Samenwerking dominee en kerkelijk werkers

Tijdelijke dienstverbanden



Samenwerking



Hoe doen we dat?

Wij gaan een 'Netwerk kerk' worden. Op pastorale- en administratieve zaken zoeken we samenwerking met andere kerken. Voor de jeugd, de diaconie, het seniorenpastoraat, KND, financieel-administratief beheer en ledenadministratie zoeken we samenwerking met andere kerkgenootschappen in of buiten Huizen. Dat helpt ons, dat helpt hun. Samen staan we sterker. Wij merken grote behoefte aan een dergelijke samenwerking. Deze brede aanpak zal leiden tot versterking van het christelijk geloof. De Kruiskerk beoogt hier mee een Win/Win situatie te bereiken.

Wat doen we concreet?

Overleg met de andere kerkgenootschappen.

Predikanten overleg.

Overleggen van de diverse organen en commissies

Financieel beheer

Hoe financieren wij?

Voor het voortbestaan van onze wijkgemeente is een sluitende begroting noodzakelijk. Dat vraagt een regelmatige verhoging van de vrijwillige bijdragen. De Kerk zal worden verkocht aan de beoogd investeerder. Met hem willen we een goede relatie onderhouden en duidelijke afspraken maken. Kerk en investeerder liggen in elkaars verlengde.

Wat doen we concreet?

Transparantie over de financiën.

Vaker dan 1 keer per jaar gemeente informeren.





Bestuur en organisatie



Hoe doen we dat?

Opteren voor een zo smal mogelijk bestuur en optimale transparantie.

Bestuur is gericht op interne zaken, maar ook die spelen in onze 'Netwerk' kerken.

Snel effectief vergaderen en gedelegeerde verantwoordelijkheden.

Kerkorde.

Wat doen we concreet?

Kerkenraad 7 á 8 keer per jaar, waarvan in juni/juli een 'heisessie'.

Werkgroepen en commissies met beschreven opdracht en werkwijze.

Opdracht door de kerkenraad en werkwijze door de groep te definiëren.

Binnen de grenzen van de opdracht hebben de werkgroepen en commissies een grote eigen verantwoordelijkheid én autonomie. Zij krijgen vergaande bevoegdheden om hun taken goed uit te voeren.

In de vergadering ook aandacht voor de vrijwilligers.

Vrijwilligers ook onder de jongeren werven.

Jaargesprek met de predikant.